



Liebe Kolleginnen und Kollegen im Kirchenkreis Nordfriesland

„Die Zeit, die rennt und wir rennen mit!“ Tatsächlich ist es schon wieder soweit, dass wir Ihnen unseren Jahres-/Tätigkeitsbericht vorlegen dürfen. In gewohnter Weise erhalten Sie diesen in schriftlicher Form vorab und während unserer MitarbeiterInnenversammlung am 28. März 2017 können wir uns darüber austauschen.

Die Aufgaben, Tätigkeiten und Befugnisse einer Mitarbeitervertretung werden durch das Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG.EKD) geregelt. Dieses Gesetz, die bestehenden Tarifverträge (KAT/KTD) und das allgemeine Arbeitsrecht bestimmen den Handlungsrahmen der Mitarbeitenden, der Mitarbeitervertretung und den kirchlichen Arbeitgeber.

Auf der Grundlage des Mitarbeitervertretungsgesetzes (MVG.EKD) werden alle vier Jahre Interessenvertretungen für die gesamte Mitarbeiterschaft des Kirchenkreises Nordfriesland gewählt, zuletzt am 01. April 2014.

Unter Berücksichtigung des kirchlichen Arbeitnehmerinnen-tarifvertrags (KAT), des kirchlichen Tarifvertrags Diakonie (KTD) und des Mitarbeitervertretungsgesetzes (MVG.EKD) beraten wir gern und unterstützen bei der Wahrnehmung der Rechte.

Die Mitarbeitervertretung muss beteiligt werden z.B. bei:

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|
| → Einstellungen | → Gestaltung des Arbeitsplatzes |
| → Kündigungen | → Aus- und Weiterbildung (Grundsätze) |
| → Eingruppierungen | → Versetzung und Abordnung |
| → Beförderungen | → Über- und Mehrstunden |
| → Dienstplangestaltung | → allen sozialen Angelegenheiten |
| → Änderungen der Stellenpläne | → fristlosen Kündigungen |

Arbeitgeber und Mitarbeitervertretung sollen sich gegenseitig rechtzeitig und umfassend informieren (gemäß § 34 MVG.EKD).

Diese Auflistung gibt einen kleinen Einblick in unsere Aufgaben. Sollten Sie Fragen haben, melden Sie sich gerne.

WICHTIG – Die Mitarbeitervertretung unterliegt der Schweigepflicht !!!

Tätigkeitsbericht vom 10. Februar 2016 bis zum 24. Januar 2017

Die MV hat sich während des oben genannten Zeitraumes zu 25 Sitzungen getroffen. Alle Sitzungen fanden in der Regel im Konferenzraum der Kirchenkreisverwaltung in Breklum statt, dauerten zwischen vier und sechs Stunden und wurden 14-tägig, jeweils dienstags, abgehalten.

Daran haben wir gearbeitet:

Vor einer Einstellung steht grundsätzlich die **Ausschreibung** der Stelle. Auf Antrag des Anstellungsträgers kann davon abgesehen werden. Einem **Ausschreibungsverzicht** haben wir 143 Mal zugestimmt. Ein häufiger Grund dafür war z.B. die Einstellung einer bewährten Vertretungskraft.



Zu **Einstellungen** gehört immer auch die Mitteilung der entsprechenden **Eingruppierung** (dazu werden jedoch gesonderte Beschlüsse gefasst) und waren diesbezüglich 1 Mal vor dem Kirchengericht in Hamburg. Es gab insgesamt:

- 181 befristete Neueinstellungen und Eingruppierung
- 115 unbefristete Einstellungen und Eingruppierung
- sowie 74 Entfristungen einer Beschäftigung.

In unserem Kirchenkreis hat es sich bewährt, dass die MV zu den Einstellungs-/ Bewerbungsgesprächen eingeladen wird. Daran haben wir 111 Mal teilgenommen.

139 Mal konnte die MV einer **befristeten Weiterbeschäftigung** zustimmen.

Ebenfalls waren 12 **Stellenplanänderungen** auf der Tagesordnung, dazu 223 **Stundenerhöhungen** und 105 **Stundenreduzierungen**.

Mit **Ein- und Höhergruppierungen** waren wir 43 Mal beschäftigt.

Zu Änderungen der Beschäftigungsverhältnisse, Umbesetzung, Versetzung und Abordnung haben wir 55 Beschlüsse gefasst.

Wie schon in den letzten Jahren festgestellt, waren wir zunehmend an **Gesprächen / Schlichtungsgespräche** und **„BEM“-Gesprächen** (Betriebliches-Eingliederungs-Management) unterstützend tätig.

52 Mitarbeiter/innen haben ihren Arbeitsplatz **gekündigt**, bzw. einen **Auflösungsvertrag** geschlossen.

Weiter gab es 1 ordentliche **Kündigung** und 5 innerhalb der Probezeit.

Die Einstellungen von **Vertretungskräften** müssen der MV gemeldet werden.

Dies kann über Vertretungslisten geschehen, die der Anstellungsträger der MV zur Zustimmung vorlegt.

Auch in diesem Jahr haben Anstellungsträger mit der MV **Dienstvereinbarungen** erarbeitet und abgeschlossen. Dies waren zwei zum Thema „Jahresarbeitszeit“ im Bereich des KAT (gem. § 6 Abs. 1).

Dreimal jährlich in den Abendstunden treffen sich die Mitglieder der MV mit zwei Mitgliedern des Geschäftsführenden Ausschusses des Kirchenkreises Nordfriesland (Propst Dr. Bronk und Herr Möller).

Weiter waren wir beschäftigt mit:

- Unterstützung durch die Gewerkschaften
- diversen Weiter-/ und Fortbildungen
- Zusammenarbeit mit der Schwerbehindertenbeauftragten
- Treffen mit Anstellungsträgern
- dem Arbeitssicherheitsausschuss (ASA)
- dem MV-Infoblatt
- Zusammenarbeit mit dem Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen in Lübeck
- Zusammenarbeit mit der AG Mitarbeitervertretungen für Diakonie in Rendsburg
- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Attraktiver Arbeitgeber Kirchenkreis Nordfriesland
- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Mitarbeiterbefragung im Diakonischen Werk Husum
- ...

Wir bedanken uns bei allen MitarbeiterInnen für das entgegengebrachte Vertrauen, sowie für die gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit bei allen Arbeitgebern, Ausschüssen und der Personalabteilung des Kirchenkreisverwaltungsamtes Nordfriesland.



Die **Mitglieder der MV** kommen aus den unterschiedlichsten Arbeitsbereichen (das ist sehr vorteilhaft) und sind gerne Ihre AnsprechpartnerIn:

Sven-Ole Greisen,

Vorsitzender der MV,
Verwaltungsfachangestellter Kirchenkreisverwaltung Nordfriesland in Breklum
derzeitig freigestellt mit 39 WStd. für die Arbeit in der MV

Inge Roßmeißl,

1. stellv. Vorsitzende der MV,
Leiterin der Ev. Kindertagesstätte „Stadumer Arche“ in Stadum,
von der Tätigkeit freigestellt mit 20,75 WStd. für die Arbeit in der MV

Birgit Albertsen,

2. stellv. Vorsitzende der MV
Sekretärin, Diakonisches Werk Husum gGmbH in Husum

Harald Marake,

3. stellv. Vorsitzender der MV
Diplom-Psychologe, Diakonisches Werk Südtondern gGmbH in Niebüll

Gesine Alsen,

Leiterin der Ev. Kindertagesstätte in Dreisdorf

Ute Clasen,

Sozialpädagogische Assistentin, Ev. Kindertagesstätte Sonnenblume in Witzwort

Maike Christiansen,

Bereichsleitung Krippe, Ev. Kindertagesstätte in St. Peter-Ording

Horst Jensen,

Gebäudemanager, Kirchengemeinde St. Nicolai in Wyk auf Föhr

Dörte Johannsen,

Gruppenleiterin, Ev. Kindertagesstätte in Struckum

Birgit Junghanns,

Pflegefachkraft, Husumer Horizonte Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen in Husum

Gudrun Michelsen,

Gruppenleiterin, Ev. Kindertagesstätte in Mildstedt

Karin Penno-Burmeister,

Projektleitung Pro Gedenkstätten Schleswig-Holstein in Neukirchen

Hans-Redlef Volquardsen,

Küster, Kirchengemeinde St. Severin in Keitum

Sie erreichen uns wie folgt:

persönlich: in 25821 Breklum, Kirchenstraße 2, 1. Etage, Zimmer 201
per Post: Mitarbeitervertretung, Postfach 1180, 25817 Bredstedt
per E-Mail: mitarbeitervertretung@kirchenkreis-nordfriesland.de
per Telefon: 0 46 71 / 60 29 700 oder 701
per Fax: 0 46 71 / 60 29 57 00
Internet: mv.kirche-nf.de

Herzliche Grüße
von der Mitarbeitervertretung des Kirchenkreises Nordfriesland