

Tätigkeiten der Mitarbeitervertretung (MV) für den Zeitraum vom 17.12.2018 bis 23.12.2019 die sich durch die Tarifverträge KAT/KTD und durch das Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD) begründen.

373 Anträge auf Zustimmung zur **Einstellung** hat die MV bearbeitet. Dabei prüft sie die Übereinstimmung der Arbeitsplatzbeschreibung mit der Qualifikation und der Eingruppierung, Befristungsanlässe, Datumsangaben...



Die **Eingruppierung** wird nicht nur in den 407 speziellen Anträgen bei Neueinstellungen überprüft, sondern auch die Korrektheit bei Verlängerung, Entfristung... Nicht immer haben wir zugestimmt sondern sind in die Erörterung gegangen und dieses hat in mehreren Fällen dazu beigetragen, dass die Eingruppierung höher ausfiel (ohne dass der Mitarbeitende davon etwas mitbekommen hat).

Wir haben uns mit 76 **Kündigungen** beschäftigt. 15 wurden innerhalb der Probezeit ausgesprochen. In diesen Fällen hat die MV keine direkten Mittel diese zu verhindern, sie kann jedoch dazu beitragen, die Gründe noch einmal aus anderer Sicht zu betrachten. Genauso verhält es sich auch bei außerordentlichen Kündigungen (1). Findet die MV Gründe ordentlichen Kündigungen (in diesem Jahr 4) nicht zuzustimmen wird das Kirchengengericht eingeschaltet.

43 **Auflösungsverträge** wurden von der MV zur Kenntnis genommen. Diese Verträge entstehen im gegenseitigem Einvernehmen auf Wunsch des Mitarbeitenden oder dem Anstellungsträger.



Sehr viele Tätigkeiten, die zum Teil sehr zeitaufwendig sind, entstehen durch die Vorgaben im Mitarbeitervertretungsrecht.

41 **Beratungen**, zum Betriebs-eingliederungsmanagement (BEM), zur Dienstplangestaltung, zum Arbeitszeitgesetz etc. und besonders bei Konflikten sind sehr zeitaufwendig und werden zunehmend mehr angefordert.



Um die Arbeitsformen und Vorgaben jeweiliger Träger transparent zu machen wurden 5 **Vereinbarungen** getroffen: DV's zur Regelung von Fahrrad-Leasing, DV zur Regelung einer Bildschirmarbeitsplatzbrille sowie eine DV zur Regelung der digitalen Zeiterfassung.

Als ganzes Gremium oder als Abordnung nahmen MV-Mitglieder an verschiedenen **Arbeitstreffen** teil: z.B. 5 Arbeitssicherheitsausschüssen, an 4 Treffen mit dem Geschäftsführenden Ausschuss, sowie an den Sitzungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM).



und sonst noch:

- 130 befristete Verlängerungen
- 75 Entfristungen
- 10 Stellenplanänderungen
- 320 Stundenerhöhungen
- 148 Stundenreduzierungen
- 37 Umsetzungen
- 39 Versetzungen
- 27 Zahlung einer Zulage



Die MV darf *keine* **Rechtsberatung** vornehmen.
Wir beraten zu den Texten der Tarifverträge KAT und KTD
z.B. zum Thema Arbeitszeitkonto, Urlaubsansprüche ...



Sie erreichen uns wie folgt:

persönlich: in 25821 Breklum, Kirchenstraße 2, 2. Etage, Zimmer 336
per Post: Mitarbeitervertretung, Postfach 1180, 25817 Bredstedt
per E-Mail: mitarbeitervertretung@kirchenkreis-nordfriesland.de
per Telefon: 0 46 71 / 60 29 700, -701 oder -702
per Fax: 0 46 71 / 60 29 57 00 Internet: www.mv-kirchenkreis-nf.de