

**Tätigkeiten der Mitarbeitervertretung (MV) für den Zeitraum vom 23.12.2020 bis 14.02.2022 die sich durch die Tarifverträge KAT/KTD und durch das Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD) begründen.**

406 Anträge auf Zustimmung zur **Einstellung** hat die MV bearbeitet. Dabei prüft sie die Übereinstimmung der Arbeitsplatzbeschreibung mit der Qualifikation und der Eingruppierung, Befristungsanlässe, Datumsangaben...



Die **Eingruppierung** wird nicht nur in den 498 speziellen Anträgen bei Neueinstellungen überprüft, sondern auch die Korrektheit bei Verlängerung, Entfristung... Nicht immer haben wir zugestimmt sondern sind in die Erörterung gegangen und dieses hat in mehreren Fällen dazu beigetragen, dass die Eingruppierung höher ausfiel (ohne dass der Mitarbeitende davon etwas mitbekommen hat).

Wir haben uns mit 95 **Kündigungen** beschäftigt. 11 wurden innerhalb der Probezeit ausgesprochen. In diesen Fällen hat die MV keine direkten Mittel diese zu verhindern, sie kann jedoch dazu beitragen, die Gründe noch einmal aus anderer Sicht zu betrachten. Genauso verhält es sich auch bei außerordentlichen Kündigungen. Findet die MV Gründe ordentlichen Kündigungen (in diesem Jahr 0) nicht zuzustimmen wird das Kirchengericht eingeschaltet. Alle weiteren Kündigungen sind vom Mitarbeitenden ausgegangen.

62 **Auflösungsverträge** wurden von der MV zur Kenntnis genommen. Diese Verträge entstehen im gegenseitigem Einvernehmen auf Wunsch des Mitarbeitenden oder dem Anstellungsträger.



 **27**  
MV-Sitzungen

 **145** sonstige  
Termine

 **ca. 3.189 km**  
(nur für die sonstigen Termine)

## Sehr viele Tätigkeiten, die zum Teil sehr zeitaufwendig sind, entstehen durch die Vorgaben im Mitarbeitervertretungsrecht.

**4 Beratungen**, zum Betriebs-eingliederungsmanagement (BEM), 1 Begehung mit der Berufsgenossenschaft - und wiederum unzählige Telefonate bezüglich der Corona-Pandemie haben uns sehr gefordert.



**2 Dienstvereinbarungen** (DV) wurden neu abgeschlossen: DV zur Einführung der Family-App und DV Jahresarbeitszeit für die KiTa Joldelund. Die DV zur Regelung von Kurzarbeit im Christian Jensen Kolleg wurde um 1 Jahr verlängert. An einer neuen DV Fahrrad-Leasing sind wir weiterhin unermüdlich „dran“!

Als ganzes Gremium oder als Abordnung nahmen MV-Mitglieder an verschiedenen **Arbeitstreffen** teil: z.B. 4 Arbeitssicherheitsausschüssen, an 3 Treffen mit dem Geschäftsführenden Ausschuss, sowie an 1 Sitzung zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM), welches mittlerweile eingestellt wurde.

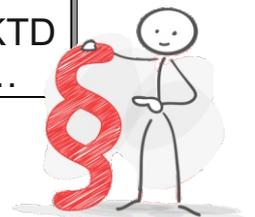


### **und sonst noch:**

- 85 befristete Verlängerungen
- 53 Entfristungen
- 36 Stellenplanänderungen
- 345 Stundenerhöhungen
- 171 Stundenreduzierungen
- 53 Umsetzungen
- 58 Versetzungen
- 5 Zahlung einer Zulage



Die MV darf *keine* **Rechtsberatung** vornehmen. Wir beraten zu den Texten der Tarifverträge KAT und KTD z.B. zum Thema Arbeitszeitkonto, Urlaubsansprüche ...



### **Sie erreichen uns wie folgt:**

persönlich: in 25821 Breklum, Kirchenstraße 2, 2. Etage, Zimmer 336  
per Post: Mitarbeitervertretung, Postfach 1180, 25817 Bredstedt  
per E-Mail: [mitarbeitervertretung@kirchenkreis-nordfriesland.de](mailto:mitarbeitervertretung@kirchenkreis-nordfriesland.de)  
per Telefon: 0 46 71 / 60 29 700, -701 oder -702  
per Fax: 0 46 71 / 60 29 57 00 Internet: [www.mv-kirchenkreis-nf.de](http://www.mv-kirchenkreis-nf.de)