

**Tätigkeiten der Mitarbeitendenvertretung (MV) für den Zeitraum
vom 08.01.2025 bis 23.03.2026
die sich durch die Tarifverträge TV KB /KTD und durch das
Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD) begründen.**

378 Anträge auf Zustimmung zur **Einstellung** hat die MV bearbeitet. Dabei prüft sie die Übereinstimmung der Arbeitsplatzbeschreibung mit der Qualifikation und der Eingruppierung, Befristungsanlässe, Datumsangaben...



Die **Eingruppierung** wird nicht nur in den **647** speziellen Anträgen bei Neueinstellungen überprüft, sondern auch die Korrektheit bei Verlängerung, Entfristung... Nicht immer haben wir zugestimmt sondern sind in die Erörterung gegangen und dieses hat in mehreren Fällen dazu beigetragen, dass die Eingruppierung höher ausfiel (ohne dass der Mitarbeitende davon etwas mitbekommen hat).

Wir haben uns mit **124 Kündigungen** beschäftigt. **21** wurden innerhalb der Probezeit ausgesprochen. In diesen Fällen hat die MV keine direkten Mittel diese zu verhindern, sie kann jedoch dazu beitragen, die Gründe noch einmal aus anderer Sicht zu betrachten. Genauso verhält es sich auch bei **2** außerordentlichen Kündigungen. Findet die MV Gründe ordentlichen Kündigungen (in diesem Jahr **7**) nicht zuzustimmen wird das Kirchengengericht eingeschaltet. Alle weiteren Kündigungen sind vom Mitarbeitenden ausgegangen.

71 Auflösungsverträge wurden von der MV zur Kenntnis genommen. Diese Verträge entstehen im gegenseitigem Einvernehmen auf Wunsch des Mitarbeitenden oder dem Anstellungsträger.



32
MV-Sitzungen



182 sonstige
Termine



4.822 km
(nur der 1. Vorsitzende)

Sehr viele Tätigkeiten, die zum Teil sehr zeitaufwendig sind, entstehen durch die Vorgaben im Mitarbeitervertretungsrecht.

11 Beratungen, zum Betriebseingliederungsmanagement (BEM), Begehungen mit der Berufsgenossenschaft und der Fachkraft für Arbeitssicherheit - sowie unzählige Telefonate zu allen Themen haben uns gefordert.



2 Dienstvereinbarung (DV) wurden neu abgeschlossen. Eine zum Thema Zuschuss zum EGYM-Wellpass, dem sich auch schon einige Kirchengemeinden angeschlossen haben, sowie mit dem Friedhofswerk über Arbeitszeit und Zeiterfassung. Des weiteren sind bestehende DV's überarbeitet worden.

Als ganzes Gremium oder als Abordnung nahmen MV-Mitglieder an verschiedenen **Arbeitstreffen** teil: z.B. **9** Arbeitssichtsausschüssen, an **4** Treffen mit dem Geschäftsführenden Ausschuss, **2** Sitzungen des Gesamtausschusses der Mitarbeitervertretungen (GA MAV) in Lübeck, sowie an **5** Sitzungen der Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretung (ag-mav) für Diakonie in Rendsburg.

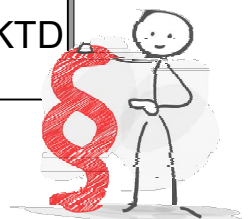


und sonst noch:

134 befristete Verlängerungen
47 Entfristungen
12 Stellenplanänderungen
362 Stundenerhöhungen
229 Stundenreduzierungen
71 Umsetzungen
6 Überlastungsanzeigen
51 Versetzungen
24 Zahlung einer Zulage



Die MV darf **keine Rechtsberatung** vornehmen.
 Wir beraten zu den Texten der Tarifverträge TV KB und KTD
 z.B. zum Thema Arbeitszeitkonto, Urlaubsansprüche ...



Sie erreichen uns wie folgt:

in 25821 Breklum, Kirchenstraße 2

(hinter dem Verwaltungsgebäude im Neubau - neben dem Archiv/gegenüber des großen Parkplatzes)

per E-Mail: mitarbeitendenvertretung@kirche-nf.de

per Telefon: 0 46 71 / 60 29 700, -701 oder -702

per Fax: 0 46 71 / 60 29 57 00

Internet: www.mv-kirchenkreis-nf.de



Sven-Ole Greisen



Birgit Breder